Índice

Pág.

1. Nota Introdutória 2
2. Princípios de Orientação Estratégica 3
3. Interação entre Direção, Comando e Corpo Ativo 5
4. Recursos Humanos 5
5. Reforço da Capacidade Operacional e da Proteção Individual dos Bombeiros 7
6. Preservação do Património e Melhoria das Instalações 7
7. Requalificação do Parque Automóvel 9
8. Principais Atividades a Desenvolver 9
9. Sócios 10
10. Organograma 10

1. Nota Introdutória

O próximo ano, função dos condicionamentos impostos pela actual conjuntura social, económica e financeira, à qual o sector dos Bombeiros não passará incólume, será um ano difícil para a concretização plena dos propósitos da Associação Humanitária de Bombeiros Voluntários de Viseu (AHBVV), traçados neste Plano de Acção. Ainda assim, **sabendo que a prestação de Apoio, Proteção e Socorro às Populações é a principal razão da existência da AHBVV, os objetivos para o ano de 2023 são os que a seguir se indicam:**

a. Aumentar e consolidar o lugar de destaque e representação singular nas ações de Proteção Civil, reforçando e consolidando estratégias promotoras de melhores condições que permitam maior e melhor eficiência e eficácia nos serviços prestados;
b. Mitigar as dificuldades provocadas pelos atrasos nos pagamentos do sector Estado, quer em prazo quer em valor acumulado, potenciando a rentabilidade do património e recorrendo a outras soluções financeiras;
c. Continuar a lutar por melhores condições de financiamento não deixando cair as justas reivindicações de revisão e atualização urgente do preço pago por km de serviço de transporte de doentes, taxas de saída e impostos sobre combustíveis usados pelas viaturas de Bombeiros em especial a revisão do serviço de emergência médica prestado a favor do INEM;
d. Dignificar a História, o Património e o Valor dos Bombeiros Voluntários de Viseu (BVV), perpetuando a memória de todos os seus antepassados que em muito contribuíram para o reconhecimento, dignificação e honorabilidade desta Associação;
e. Melhorar ou reforçar a capacidade operacional dos BVV bem como as condições de funcionalidade, habitabilidade do quartel, o conforto dos Bombeiros e os meios necessários para a prestação do Serviço de Socorro;
f. Construir um modelo de financiamento estável, que conduza a um melhor planeamento, menores sobressaltos de tesouraria, maior estabilidade e melhor qualidade de serviço;
g. Desenvolver um modelo de gestão estável e sustentada, que garanta os recursos financeiros mínimos e necessários, que promova a redução da despesa e a melhoria das receitas.

2. Princípios de Orientação Estratégica

MISSÃO

A Associação Humanitária dos Bombeiros Voluntários de Viseu tem como **missão garantir o eficaz funcionamento do Corpo de Bombeiros Voluntários, com vista à prestação de um serviço de proteção e socorro a pessoas e bens, norteado pelos padrões de exigência legal e atual.**

VISÃO

Implementar, reforçar e manter uma imagem de credibilidade, profissionalismo e confiança nos Bombeiros Voluntários de Viseu junto da Comunidade Local, na Região e em Portugal.

VALORES

- ✓ Fomentar o voluntariado, intensificar a solidariedade, a proximidade, a estabilidade, a humanidade e contribuir ativamente para melhorar a qualidade de vida dos cidadãos.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PARA O ANO DE 2023:

a. Participar em eventos e campanhas que promovam e dignifiquem a imagem desta Associação;
b. Estabelecer intercâmbio/geminação com corpos de bombeiros nacionais e estrangeiros.
c. Mobilizar os cidadãos, entidades públicas e privadas para o apoio aos Bombeiros Voluntários de Viseu, através de estratégias e políticas de maior proximidade;
d. Dar continuidade às obras de manutenção, nas alas habitacionais da sede social;
e. Promover a renovação da frota operacional, potenciando também a ajuda de entidades que regularmente têm políticas de apoio à Associação Humanitária em especial a renovação, faseada, da frota de Ambulâncias de Socorro e para transporte de doentes não urgentes;
f. Estudar o enquadramento em programas de apoio e financiamento comunitário, de comparticipação em obras de requalificação e ampliação do nosso quartel ou outras;
g. Iniciar o estudo histórico com vista à criação de um espaço museológico virtual e/ou um espaço físico;
h. Estudo de viabilidade de criação de um Posto de Socorro na Sede Social;
i. Reivindicar das entidades públicas competentes (Câmara Municipal de Viseu e Infraestruturas de Portugal) a necessidade urgente de melhorar o acesso ao Quartel, designadamente pelo IP5, que permita, acima de tudo, melhorar o tempo de resposta dos Bombeiros Voluntários de Viseu em situações de emergência. Como solução propor às Infraestruturas de Portugal (IP) com o apoio do Município de Viseu para os acessos ao Quartel a construção de uma passagem desnivelada superior ou em alternativa a colocação de semáforos controlados pela central que permita a operacionalidade das entradas e saídas do acesso ao IP5 em segurança;
j. Manter uma gestão com equilíbrio financeiro, principalmente na liquidez da tesouraria;
k. Continuar a manter a liquidação a fornecedores no cerne do ponto anterior e de acordo com prazos razoáveis bem como manter o esforço contínuo para minimizar o passivo de longo prazo;
l. Melhorar e otimizar a organização dos serviços administrativos e operacionais, para garantir os fluxos de receita, vitais para o desempenho da Associação.

3. Interação entre Direção, Comando e Corpo Ativo

a. A Direção continuará a desenvolver ações que concorram para reforçar a proximidade e união com a Equipa de Comando nomeadamente através de um Vice-Presidente para a ligação ao Corpo de Bombeiros;
b. Instituir a prática, com entrega até 30 de Novembro de cada ano, por parte do Comando, da elaboração de um Plano de Necessidades do Corpo de Bombeiros, para melhor sustentação das prioridades a definir pela Direcção;

4. Recursos Humanos

a. Recrutamento e Seleção

1. Manter a criação de novas escolas de bombeiros, a fim de continuar a incrementar o rejuvenescimento e crescimento do Corpo Ativo;
2. Promover o recrutamento de Bombeiros Voluntários junto dos mais jovens.
3. Organizar ações de formação e simulacros em escolas, onde se potencie também o voluntariado e respetivos incentivos.

b. Formação e Treino

1. Articular com o Comando dos BVV o plano de instrução, formação e treino dos elementos do Corpo Ativo que vise novos processos, métodos, técnicas e uso de instrumentos mais inovadores e eficazes no combate a incêndios, bem como a assistência a sinistrados e transporte de doentes;
2. Manter o apoio à Organização das Jornadas de Cuidados Pré-Hospitalares e outras que valorizem e promovam a Associação (AHBV);
3. Reforçar o investimento na formação dos bombeiros, nomeadamente incrementando o número de elementos com TAS no Corpo de Bombeiros.
4. Apoiar a participação dos elementos do Corpo Ativo em ações de formação que contribuiam para um melhor desempenho das suas funções.
5. Manter as escolinhas de Infantes e Cadetes desenvolvendo iniciativas para aumentar o número de elementos.
6. Manter a escola de estagiários, reforçando e aumentando o número de bombeiros.
7. Promover a formação externa certificada pela DGERT, INEM, ANEPC.

c. Incentivos

1. Negociar para vigorar a partir de 2024, com a Câmara Municipal de Viseu e outras entidades a criação de um Regulamento próprio de incentivos para os Bombeiros Voluntários de Viseu, impulsionador de novas adesões, onde redução de impostos, acesso gratuito a infraestruturas e eventos, descontos, isenções de taxas, preços e/ou emolumentos ou outros, a determinar com justiça social, tenham enquadramento. Como proposta inicial consideram-se os seguintes:
   a) Gratuitidade no uso dos transportes públicos de e para o Quartel, incluindo a possibilidade de uma paragem mais próxima do local;
   b) Redução até 50% nas tarifas de resíduos e água, para consumidores domésticos;
   c) Isenção do pagamento das taxas inerentes ao licenciamento, comunicação e/ou informação prévia referentes a operações urbanísticas para habitação própria e permanente no Município de Viseu;
   d) Apoio de 50% no Imposto Municipal sobre Imóveis relativo a habitação própria e permanente no Município de Viseu até ao limite de comparticipação municipal no valor de 200€ anual;
   e) Atribuição de uma Bolsa de Estudo de 50€ por mês, aos filhos dos Bombeiros falecidos em serviço ou com doença contraída no desempenho de funções, durante a escolaridade obrigatória, que tenham aproveitamento no ano lectivo anterior;
   f) Apoio de 15€ por ano em material escolar, por descendentes directos durante a frequência da escolaridade obrigatória, em complemento a outros eventuais apoios, como os livros e manuais escolares;
   g) Desconto de 50% em entradas para eventos/actividades promovidas pelo Município;
   h) Desconto de 50% nas inscrições e mensalidades de utilização das Piscinas Municipais pelos beneficiários e filhos dependentes;
   i) Desconto de 50% no preço de capa das publicações e outros artigos à venda nos espaços municipais.

2. Acompanhar o trabalho da Liga dos Bombeiros Portugueses, das Federações dos Bombeiros e dos Sindicatos, no que concerne à completa implantação do Acordo Coletivo de Trabalho, para que, de forma justa e equilibrada, os Bombeiros Voluntários que, em simultâneo desempenham a sua atividade também no âmbito de trabalho dependente, possam alcançar a segurança da profissionalização da carreira.

5. Reforço da Capacidade Operacional e da Proteção Individual dos Bombeiros

a. Manter uma política de renovação dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) dos Bombeiros, procurando o apoio de entidades nomeadamente a Comunidade Intermunicipal Viseu Dão Lafões;
b. Reforçar os meios humanos e os equipamentos individuais de salvamento subaquático dos mergulhadores, da Equipa de Mergulho dos Bombeiros Voluntários de Viseu.

6. Preservação do Património e Melhoria das Instalações

a. Sede Social

Obras

1. Continuar, dentro do possível e faseadamente, o trabalho de obras de conservação no edifício da Rua José Branquinho, finalizando a recuperação das partes comuns das Alas A e B e pintando as fachadas da sede, maximizando a rentabilização deste património;
2. Deixar para 2024 a substituição parcial ou total da cobertura do edifico da Sede de Rua José Branquinho, ou a sua reparação, solicitando os apoios institucionais.

Rentabilização

1. Manter contactos com instituições e associados para utilização dos espaços da Sede e antigo Quartel para a realização de eventos e de ações de formação ou outras atividades para que venham a ser solicitados;
2. Continuar a colaborar com associados, designadamente os coletivos, para a criação de atividades continuas no espaço da sede social;
3. Estudar com os associados, entidades públicas e privadas, outras formas de rentabilização deste património.

b. Quartel

1. Realizar obras de ampliação recorrendo a projetos financiados e obras de manutenção que se justifiquem em especial o aumento da capacidade de parqueamento coberto para as viaturas;
2. Desenvolver contactos com a CMV e Comunidade Intermunicipal Dão Lafões para o mapeamento e respetivo financiamento tendo por objetivo a requalificação e ampliação do quartel, por forma a satisfazer as atuais necessidades, nomeadamente com novas Camaratas femininas e masculinas, zona de cacifos, salas de formação e ampliação do refeitório e cozinha.

3. Continuar a construção do edifício para a equipa de mergulho, ginásio, arrumos do setor de veículos/equipamentos e sala de formação.

c. Projetos

1. Criação de um museu virtual que recrie toda a história da AHBVV e do seu Corpo de Bombeiros com o apoio do Quadro de Honra e/ou estudo para levantamento de um espaço museológico onde se possam expor as peças e equipamentos históricos da corporação relevando as suas origens e o seu passado glorioso e emblemático na cidade de Viseu;
2. Desenvolver as ações necessárias para o início de um projeto de Monumento ao Bombeiro numa das rotundas da cidade ou noutro local de relevo da cidade, com o apoio da Câmara Municipal de Viseu e em coparticipação com os Bombeiros Sapadores de Viseu.

7. Requalificação do Parque Automóvel

a. Identificar e contactar entidades estrangeiras que potenciem o incremento de donativos e/ incentivos para financiamento das necessidades da frota.
b. Estabelecer contactos com instituições, entidades, empresas ou outras, que possam ofertar viaturas à AHBVV.

8. Principais Atividades a Desenvolver

a. Administrativas e financeiras

1. Dar seguimento aos contactos já efetuados junto das comunidades portuguesas a fim de incrementar a cooperação tanto ao nível de angariação de fundos, bem como da cedência de equipamentos para apetrechamento do Corpo de Bombeiro;
2. Estabelecer protocolos com Entidades, Empresas e Instituições, para uso preferencial dos Serviços da Associação, no que concerne a transporte de doentes não urgentes e prestação de outros serviços específicos do Corpo de Bombeiros;
3. Incentivar e promover a consignação fiscal da quota de 0,5 % do IRS;

b. Eventos/Festividades

1. Manter a cooperação com a Câmara Municipal de Viseu e outras entidades nas **Cerimónias de Comemoração do 137º Aniversários da Associação;**
2. Promover na Expocenter o Jantar Dançante da **Gala** dos Bombeiros Voluntários de Viseu, já uma referência nos eventos da Região de Viseu, incentivando a participação e presença do maior número de Bombeiros possível;
3. Manter a presença na **Feira de S. Mateus**, em cooperação com a Autarquia de Viseu e a Viseu Marca, no **Dia do Bombeiro Voluntário**;
4. Realizar a Ceia de Natal da Associação, aberta às respetivas famílias, incentivando a participação e presença de todos os Bombeiros Voluntários;

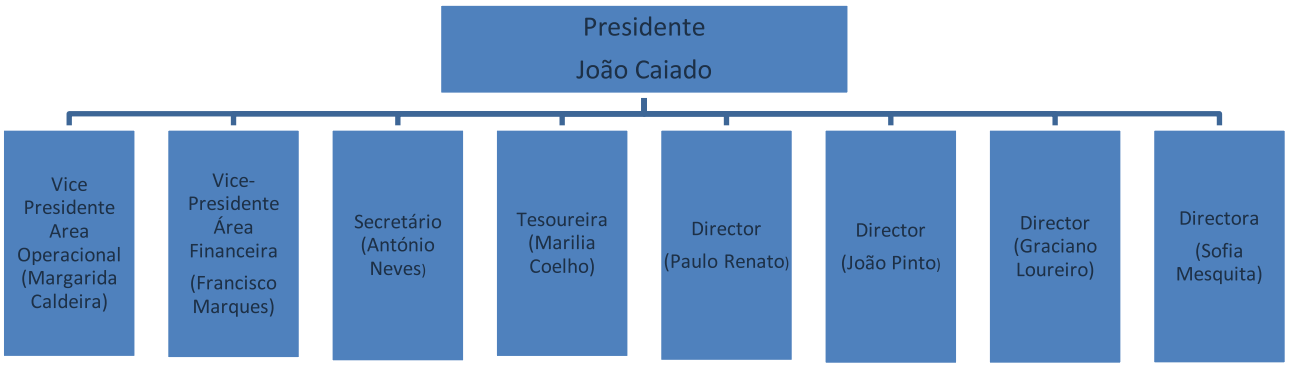
5. Promover uma dinâmica de realização de eventos em colaboração com diferentes instituições e entidades que projetem a imagem institucional da Associação e visem igualmente a angariação de fundos.
6. Fomentar e apoiar a reorganização da Secção Desportiva do Corpo de Bombeiros, estimulando iniciativas de carácter tradicional.
7. Apoiar e alargar a actividade da Tuna dos Bombeiros Voluntários de Viseu;
8. Revitalizar a realização da "Semana do Bombeiro";
9. Recuperar a tradição dos "Bailes dos Bombeiros".

9. Sócios

a. Continuar com a reorganização do ficheiro dos associados para que seja o mais fidedigno possível e melhorar a comunicação agilizando novas formas de pagamento de quotas, incrementar a opção pelo débito direto, MbWay, referência MB, pela comodidade que esta opção oferece, sem prejuízo da transparência e controlo que merecem, com particular atenção dos sócios com quotas em atraso e para os quais se propõe uma redução no seu pagamento, ou seja, liquidando os dois últimos anos desde que adiram a essa forma de pagamento;
b. Estudar a alteração aos Regulamentos Internos e propor à Mesa da Assembleia Geral a alteração do Regulamento Eleitoral por forma a permitir o voto dos associados emigrantes ou outros que se encontrem impossibilitados de o realizar presencialmente;
c. Criar parcerias com a AIRV e ACDV com vista a conseguir descontos para os associados em serviços e comércio no concelho;
d. Criar parcerias com a Casa de Saúde São Mateus e CUF para descontos nos serviços de saúde aplicáveis a associados e família directa;
e. Protocolar com as Juntas de Freguesia do Concelho a possibilidade da recolha de fichas de associado e o pagamento das quotas na sede de freguesia;
f. Premiar os associados com 10, 25 e 50 anos de casa nas categorias bronze, prata e ouro.

10. Organograma

Para o cumprimento do Plano de Atividades 2023 a Direcção da AHBVV está estruturada e organizada de acordo com o seguinte organograma:



A Direcção da AHBVV